

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**

**к «Положению об оплате труда работников  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный  
университет промышленных  
технологий и дизайна»**

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор СПбГУПТД

А. В. Демидов

«20» января 2023 г.

ПРИНЯТО

Ученым советом СПбГУПТД  
протокол № 4 от «20» января 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома СППО  
СПбГУПТД

М. И. Осипов

«20» января 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников среднего профессионального образования  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный университет промышленных  
технологий и дизайна»  
(ЯВЛЯЕТСЯ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ ПОЛОЖЕНИЯ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА)**

Санкт-Петербург  
2023 г.

Настоящее Положение является неотъемлемой частью «Положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет промышленной технологий и дизайна», применяется структурными подразделениями университета, осуществляющими подготовку обучающихся по программам СПО (колледжами), и распространяется на всех работников СПО (колледжей).

## **I. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников среднего профессионального образования (СПО) СПбГУПТД учитывает положения: абзаца а) пункта 1 Указа Президента РФ от 07.05.12 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», нормативно-правовых актов Правительства РФ, приказа Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 с изменениями от 13.05.2019 № 234 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», приказа Минздравсоцразвития России от 05.05.08 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», нормативных актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также нормативных правовых актов Минздравсоцразвития России, Министерства науки и высшего образования РФ.

Размеры и порядок выплат устанавливаются законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на Ученом совете университета и утверждаются ректором.

1.3. Положение определяет порядок оплаты труда работников СПО СПбГУПТД за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ); средств, поступающих от приносящей доход деятельности, а также иных источников, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

1.4. Система оплаты труда работников СПО СПбГУПТД устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;

- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Фонд оплаты труда работников СПО формируется на календарный год исходя из объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.2. Система оплаты труда работников СПО включает в себя:

- должностные оклады, ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.3. Размер должностного оклада устанавливается по профессионально-квалификационным группам и квалификационным уровням, определенными в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», а также приказами Минздравсоцразвития России, указанными в Положении об оплате труда работников ФГБОУ ВО СПбГУПТД по соответствующим категориям работников и с учетом Приложения к Примерному положению об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденному приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от «01» февраля 2021 г. № 71.

2.4. Дифференциация окладов педагогических работников СПО по должности преподаватель учитывает категорию (высшая, 1 категория).

2.5. Оплата труда преподавателей в структурных подразделениях университета, осуществляющих подготовку обучающихся по программам среднего профессионального образования (колледжах), устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся

нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.6. Размер должностного оклада с повышающим коэффициентом определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

2.7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также премиальные выплаты назначаются приказом по университету на основании служебной записки директора колледжа в пределах имеющихся средств на оплату труда в соответствии с Положением об оплате труда работников СПбГУПТД, Перечнем компенсационных и стимулирующих выплат СПбГУПТД, а также дополнением по перечню выплат для работников СПО, перечисленным в настоящем Положении, Положением о премировании работников СПбГУПТД.

2.8. В СПбГУПТД предусматриваются выплаты на основании критериев и показателей эффективности деятельности, направленные на внедрение эффективного контракта на основании приказа Минтруда России от 26.04.13 № 167 н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта». Критерии и показатели эффективности деятельности устанавливаются на основании Положения об эффективном контракте с работниками СПбГУПТД (приложение № 2 к Положению об эффективном контракте).

2.9. При оплате за работу отдельных специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы на условиях почасовой оплаты труда по программам СПО, а также участвующих в проведении воспитательных мероприятий размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются локальным нормативным актом по университету.

### **III. Порядок назначения и снятия надбавок и доплат**

3.1. Все надбавки и доплаты начисляются в пределах фонда оплаты труда.

3.2. Назначение и снятие надбавок (доплат) оформляется приказом ректора по представлению директора колледжа. Ответственность за правильное оформление документов для назначения и снятия доплат и надбавок возлагается на директора колледжа.

3.3. Выплата надбавок и доплат может быть прекращена в случае ненадлежащего выполнения работником СПО обязанностей, за которые назначена надбавка (доплата), либо в случае отказа работника СПО от выполнения обязанностей, за которые назначена надбавка (доплата).

3.4. Администрация колледжей обязана извещать работников СПО о прекращении выплаты надбавок в установленном законом порядке.

**ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**  
(дополнение к Перечню выплат компенсационного и стимулирующего характера в ФГБОУ ВО СПбГУПТД)

<b>Критерии назначения выплат</b>	<b>Перечень работников</b>	<b>Основание</b>	<b>Срок установления и размер</b>
1. Классное руководство студенческой группой	Педагогическим работникам, осуществляющим функции классного руководства группой	Постановление Правительства РФ от 30.12. 2005 № 850 в ред. Постановления Правительства РФ от 02.12.2021 № 2190, служебная записка директора колледжа, приказ по университету	Денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается ежемесячно в размере 5 000 рублей, но не более двух выплат одному педагогу при условии осуществления им классного руководства в двух и более классах, сроки выплаты устанавливаются локальным нормативным актом по университету

**ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**  
 (дополнение к Перечню выплат компенсационного и стимулирующего характера в  
ФГБОУ ВО СПбГУПТД)

<b>Критерии назначения выплат</b>	<b>Перечень работников</b>	<b>Основание</b>	<b>Срок установления и размер</b>
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1.Руководство предметной, цикловой комиссией	Педагогическим работникам, выполняющим руководство предметной, цикловой комиссией	Служебная записка директора колледжа, приказ по университету	Размер и сроки выплаты устанавливаются локальным нормативным актом по университету
2. Заведование кабинетом (лабораторией)	Педагогическим работникам, выполняющим функции заведования кабинетом	Служебная записка директора колледжа, приказ по университету	Размер и сроки выплаты устанавливаются локальным нормативным актом по университету
3. Проверка письменных работ	Педагогическим работникам, выполняющим проверку письменных работ	Служебная записка директора колледжа, приказ по университету	Размер и сроки выплаты устанавливаются локальным нормативным актом по университету

**Выплаты за качество выполняемых работ**  
**За стаж непрерывной работы, выслугу лет**

<b>Критерии назначения выплат</b>	<b>Перечень работников</b>	<b>Основание</b>	<b>Срок установления и размер</b>
1. За стаж педагогической работы	Педагогическим работникам	Трудовая книжка, служебная записка директора колледжа, приказ по университету	Размер и сроки выплаты устанавливаются локальным нормативным актом по университету