

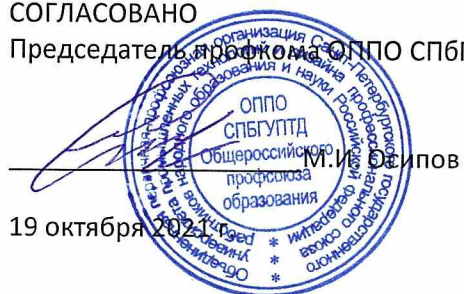
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома СПбГУПТД

19 октября 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ
Ректор СПбГУПТД

19 октября 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ЭФФЕКТИВНОМ КОНТРАКТЕ С РАБОТНИКАМИ СПбГУПТД

Принято на Ученом совете университета
19 октября 2021 г., протокол №1

Санкт-Петербург
2021

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ЭФФЕКТИВНОМ КОНТРАКТЕ С РАБОТНИКАМИ СПбГУПТД

Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации 26.11.2012 № 2190-р, Приказом Минтруда России от 26.04.13 г № 167-н, Уставом и локальными нормативными актами СПбГУПТД.

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение определяет порядок и условия заключения эффективного контракта с работниками, состоящими в трудовых отношениях с СПбГУПТД, механизм контроля выполнения условий эффективного контракта, методы оценки результатов исполнения возлагаемых эффективным контрактом обязанностей, а также порядок выплаты вознаграждения за достижение показателей, установленных эффективным контрактом.

1.2 Настоящее Положение распространяет свое действие на работников СПбГУПТД.

1.3 Эффективный контракт – форма трудового договора, в котором помимо основных трудовых обязанностей работника установлены конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, применяемые для определения размера оплаты труда работника с учетом фактически достигнутых им результатов.

2 ПРАВИЛА ЗАКЛЮЧЕНИЯ И ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА

2.1 Эффективный контракт является Приложением к трудовому договору.

2.2 Перевод работника, заключившего эффективный контракт, на должность, относящуюся к другой должностной группе, является основанием для прекращения действия эффективного контракта и заключения нового эффективного контракта в соответствии с новой должностной группой.

2.3 Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников устанавливаются в соответствии с Приложениями 1-6.

2.4 Выполнение основных трудовых обязанностей по трудовому договору является обязательным для работника. Наличие или отсутствие у работника отдельных фактических результатов его деятельности, предусмотренных показателями эффективности согласно эффективному контракту, не может быть основанием для пересмотра размера должностного оклада, установленного согласно трудовому договору.

2.5 Достижение работником фактических результатов, предусмотренных показателями эффективности согласно эффективному контракту, является основанием для назначения ему дополнительных стимулирующих выплат в размере, соответствующем уровню оценки его достижений согласно критериям, установленным эффективным контрактом.

2.6 Достижение НПР и педагогическими работниками СПО фактических результатов, предусмотренных показателями эффективности согласно эффективному контракту, должно подтверждаться соответствующими материальными или информационными свидетельствами. Для учета достигнутых фактических результатов свидетельства или сведения о них размещаются работником в личном кабинете на официальном сайте Университета в сети Интернет с 01-го по 15-е число каждого месяца. Достижения фактических результатов работников иных категорий оцениваются руководителями соответствующих подразделений самостоятельно.

2.7 Фактические результаты, достигнутые работником до даты заключения с ним эффективного контракта, не могут быть учтены при назначении ему стимулирующих выплат по эффективному контракту.

2.8 Свидетельства достижения работником фактических результатов, размещенные в личном кабинете, подлежат учету и верификации подразделением, подотчетным проректору по информационной политике и приему, до 20-го числа соответствующего месяца. До 25-го числа соответствующего месяца сведения об итогах публикуются на сайте университета. Свидетельства, не прошедшие верификацию, не учитываются при назначении стимулирующих выплат по эффективному контракту.

2.9 Оценка фактических результатов, достигнутых работником согласно эффективному контракту, производится посредством начисления баллов по каждому показателю согласно критериям оценки эффективности, установленным эффективным контрактом. Величина стимулирующей выплаты за каждый начисленный балл устанавливается приказом ректора. Общая оценка эффективности деятельности работника в баллах при наличии у него результатов по нескольким показателям определяется путем суммирования баллов по всем этим показателям.

2.10 Стимулирующие выплаты по эффективному контракту назначаются пропорционально общей оценке достижений работника в баллах за оцениваемый месяц и выплачиваются в соответствии с приказом ректора в установленные университетом сроки выплаты заработной платы.